

KẾ HOẠCH

chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu hiện nay

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU, ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 92-KH/TU, ngày 25/09/2023 của Ban Thường vụ Thị ủy Hoài Nhơn về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức (sau đây gọi tắt là cán bộ, đảng viên) đáp ứng yêu cầu hiện nay. Đảng ủy phường Tam Quan Nam xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần trách nhiệm, phẩm chất đạo đức trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, đẩy mạnh cải cách hành chính, tháo gỡ khó khăn, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, đóng góp quan trọng thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Khắc phục tình trạng một số cấp ủy chi bộ, cơ quan, đơn vị và nhất là người đứng đầu chưa thật sự sâu sát, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo; chấn chỉnh cán bộ, đảng viên có biểu hiện đùn đẩy công việc, có tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không dám quyết định công việc thuộc thẩm quyền; thiếu sự phối hợp chặt chẽ, kịp thời giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương... để công việc kéo dài, gây cản trở và làm giảm hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền; làm suy giảm niềm tin của người dân và doanh nghiệp đối với cấp ủy, chính quyền, ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

II. NỘI DUNG

1. Đối với các cấp ủy đảng, tổ chức, cơ quan, đơn vị

1.1. Tiếp tục quán triệt đầy đủ, sâu sắc và tổ chức thực hiện nghiêm túc Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm; Kết

luyện số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phát huy truyền thống anh hùng, nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân của mỗi cán bộ, đảng viên.

1.2. Rà soát, điều chỉnh, bổ sung, cụ thể hóa và thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định, quy trình làm việc của cấp ủy, cơ quan, đơn vị; xác định rõ chức trách, nhiệm vụ được giao trong tập thể lãnh đạo và các ban, ngành liên quan; bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định của cấp trên và phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương. Quán triệt và lãnh đạo cán bộ, đảng viên chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc; thực hiện tốt nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp, phân quyền; cụ thể hóa trách nhiệm của tập thể, cá nhân người đứng đầu theo quy định, bảo đảm cấp dưới phục tùng nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

1.3. Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ chặt chẽ, khoa học; chủ động xây dựng, thực hiện chương trình, kế hoạch công tác với phương châm “5 rõ” (rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ kết quả). Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ; kịp thời phát hiện và giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh theo thẩm quyền hoặc báo cáo, đề xuất cấp trên xem xét, giải quyết, tuyệt đối không để vướng mắc kéo dài, với tinh thần “mọi khó khăn, vướng mắc đều phải có hướng tháo gỡ và được tháo gỡ kịp thời”.

1.4. Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ bảo đảm công khai, minh bạch, công tâm, khách quan, toàn diện, vì việc bố trí người; khi xem xét đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải dựa trên sản phẩm, kết quả cụ thể, nổi trội của cán bộ trong quá trình công tác. Quan tâm bảo đảm cơ sở vật chất, điều kiện làm việc, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, xây dựng văn hóa tổ chức, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, sở trường, xây dựng cơ quan, đơn vị.

1.5. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường kiểm tra, giám sát; kiên quyết xử lý những cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có dư luận không tốt, năng lực yếu kém, thiếu trách nhiệm trong công tác. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng, khuyến khích, bảo vệ cán bộ, đảng viên năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

2. Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị

2.1. Phát huy cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; là

trung tâm đoàn kết, tấm gương về tinh thần cống hiến và tư duy đổi mới, khát vọng phát triển để lan tỏa, truyền cảm hứng cho cán bộ, đảng viên cấp dưới học tập, noi theo; chịu trách nhiệm trước Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, cấp ủy cấp trên về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với cán bộ, đảng viên thuộc quyền quản lý.

2.2. Tăng cường chỉ đạo và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ tại cấp ủy, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực phụ trách; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý cán bộ, đảng viên có biểu hiện những thiếu, tiêu cực, hiệu quả công tác thấp; thực hiện công khai, dân chủ, khách quan, tránh tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm trong đánh giá cán bộ, đảng viên.

2.3. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; không né tránh trách nhiệm, đùn đẩy công việc thuộc thẩm quyền lên cấp trên hoặc sang cơ quan, đơn vị khác. Phân công, bố trí công việc hợp lý, khoa học, tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên cấp dưới phát huy tối đa năng lực, sở trường, tích cực tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị. Giao việc phải gắn với đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, kịp thời chỉ đạo chấn chỉnh, định hướng giải quyết, tháo gỡ những vấn đề phát sinh. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, động viên, khích lệ cán bộ, đảng viên nỗ lực phấn đấu, cống hiến và khẳng định bản thân.

2.4. Chịu trách nhiệm toàn diện về hoạt động và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cấp ủy, tổ chức, cơ quan, đơn vị, lĩnh vực được phân công phụ trách. Kiên quyết xem xét, xử lý trách nhiệm hoặc thay thế người đứng đầu để xảy ra mất đoàn kết nội bộ, vi phạm quy chế làm việc, nguyên tắc tập trung dân chủ, giải quyết công việc trì trệ, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, cán bộ, đảng viên cấp dưới vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật phát ngôn, làm lộ lọt bí mật nhà nước, cung cấp, phát tán thông tin trái quy định.

3. Đối với cán bộ, đảng viên

3.1. Chấp hành và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định về những điều cán bộ, đảng viên không được làm và các quy định về nêu gương; các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú, nhất là các quy định về thời gian làm việc, bảo mật thông tin, kỷ luật phát ngôn, sử dụng internet, mạng xã hội... Nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, tăng cường giữ gìn, xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

3.2. Thường xuyên tự tu dưỡng, rèn luyện, học tập, tự soi, tự sửa để nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh; không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; không tham nhũng, tiêu cực.

3.3. Không ngừng đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, hiệu quả. Phát huy vai trò, trách nhiệm, tích cực, chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao với phương châm “7 dám” (dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức và dám hành động vì lợi ích chung). Sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ; không đùn đẩy, né tránh công việc; sâu sát cơ sở, tăng cường tiếp xúc với Nhân dân, thực hiện tốt phương châm “*trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân*”; cầu thị, lắng nghe, xem xét giải quyết, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt sâu sắc, cụ thể hóa để triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này; đưa kết quả thực hiện các nội dung trên thành tiêu chí quan trọng trong kiểm điểm, đánh giá, phân loại tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, hằng năm.

2. Ban Tuyên giáo Đảng ủy tham mưu Đảng ủy chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 37-CT/TU, ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch 92-KH/TU của Thị ủy và Kế hoạch này; tăng cường phản ánh những hành vi, biểu hiện tiêu cực, gây sách nhiễu, phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp; kịp thời biểu dương những mô hình, cách làm hay, điển hình tốt về tinh thần, thái độ phục vụ, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, đảng viên trên địa bàn phường.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy phối hợp với Ủy ban nhân dân phường trong việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát thi hành công vụ; tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch vào chương trình, kế hoạch của Đảng ủy và UBKT Đảng ủy.

4. Tổ chức Đảng ủy phối hợp với các Ban xây dựng Đảng, Công chức Văn phòng – Thống kê phường theo dõi việc thực hiện các nội dung Kế hoạch này, tham mưu Đảng ủy kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo đúng thẩm quyền.

5. Thường trực Hội đồng nhân dân phường lãnh đạo các ban của Hội đồng nhân dân phường tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định liên quan đến công tác cải cách hành chính, đạo đức công vụ và nội dung Kế hoạch này.

6. Ủy ban nhân dân phường cụ thể hóa việc triển khai thực hiện Kế hoạch gắn với thực hiện các quy định liên quan của Nhà nước; chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các ban, ngành liên quan. Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác chỉ đạo, điều hành.

7. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường tập trung chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền nội dung của Kế hoạch đến cán bộ, đoàn viên, hội viên và quần chúng Nhân dân; nâng cao vai trò giám sát đối với hoạt động công vụ, cải cách hành chính; tham gia phản biện, góp ý các văn bản liên quan đến thực thi công vụ, cải cách hành chính theo chức năng, nhiệm vụ.

Giao Tổ chức Đảng ủy phối hợp với Văn phòng Đảng ủy, Ủy ban nhân dân phường và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả, tham mưu Đảng ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

Nơi nhận:

- Thị ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Thị ủy (b/c),
- Ban Chấp hành Đảng bộ phường,
- HĐND, UBND phường,
- Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Đảng ủy,
- Mặt trận và các hội, đoàn thể phường,
- Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Nguyễn Văn Tường

